

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Филиал ЮФУ в г. Новошахтинске

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры менеджмента и экономики
филиала Южного федерального университета
в г. Новошахтинске
на 2022-2026г.

Кандидата на должность заведующего кафедрой
Карпенко Татьяны Викторовны
кандидата экономических наук, доцента

Новошахтинск 2022

Содержание

Введение	3
1. Общие положения.....	3
1.1. Образовательная деятельность.....	4
1.2. Научно-исследовательская деятельность.....	4
1.3 Международная деятельность.....	6
1.4 Профориентационная деятельность и работа с талантливой молодежью	6
1.5 Инфраструктура.....	6
1.6 Трудоустройство	7
2 Анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон	8
3 Цель и задачи программы развития структурного подразделения.....	9
4. Программа мероприятий.....	10
5. Взаимосвязь программы развития структурного подразделения с Программой развития Университета	14
6. Ожидаемые результаты (2022-2026).....	15

Введение

Настоящая программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 792-р. Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642; Паспортом национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденного президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16; Программой развития Южного федерального университета на 2021-2030 годы (представлена в составе заявки на участие в отборе образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"); Уставом Южного федерального университета, Программой повышения конкурентоспособности Южного федерального университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

1. Общие положения

Кафедра «Экономики и менеджмента» образована в 2002 году. Приказ № 25а от 30.08.2002 по Новошахтинскому филиалу Ростовского государственного университета. С 2008, приказ №121 от 27.11.08 г. по Новошахтинскому филиалу ЮФУ, переименована в кафедру «Менеджмент и экономика».

На основании приказа № 180-01 от 23 апреля 2014 г. «О переименовании и реорганизации кафедр филиала Южного федерального университета в г. Новошахтинске» реорганизована кафедра финансов и бухгалтерского учета путем присоединения к кафедре менеджмента и экономики.

Кафедра является основным звеном, обеспечивающим учебный, научный и воспитательный процессы подготовки специалистов по направлениям подготовки экономика и менеджмент.

Управление деятельностью кафедры Менеджмента и экономики строится в полном соответствии с Положением о Новошахтинском филиале ЮФУ. Общее руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Руководство методической работой на кафедре осуществляет заместитель заведующего кафедрой по учебной и научной работе.

В настоящее время кафедра осуществляет подготовку по направлениям подготовки экономика и менеджмент, заявленный уровень – «Бакалавр», формы обучения студентов – очное и заочное.

Образовательную деятельность на кафедре обеспечивают 13 преподавателей, в том числе остепененных – 1 доктор наук и 11 кандидатов наук; почасовиков 10, процент остепенности составляет 92,3%.

Доля штатных НПП, имеющих ученые степени, составляет 100 %. Средний возраст штатных преподавателей кафедры – 49 лет

Средний рейтинг за 2021 на 1 НПП – 36,6 балла (0,5 ставки).

Участвуют в подготовке бакалавров четыре представителя работодателей.

При кафедре функционирует научно-исследовательская лаборатория: «Молодёжный инновационный бизнес-инкубатор».

Стратегическими партнерами кафедры являются: факультет управления ЮФУ; экономический факультет ЮФУ; Администрация г. Новошахтинска, некоммерческая организация - микрокредитная компания «Новошахтинский муниципальный фонд поддержки малого пред-

принимательства», центр занятости населения города Новошахтинска», представители реального сектора экономики.

1.1. Образовательная деятельность

В 2020-2021 году кафедрой на основе федеральных государственных образовательных стандартов реализована подготовка студентов по очной и заочной форме обучения по двум направлениям подготовки бакалавров «Экономика» и «Менеджмент».

ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (квалификация (степень) «бакалавр») утверждено Приказом Министерства образования и науки РФ от 12.09.2020 г. №1327 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр») утверждено Приказом Минобрнауки РФ от 12.09.2020 г. № 970 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Численность обучающихся на кафедре в 2021: 66 человек.

На кафедре реализуются программы МУАМ.

1. Майнд-менеджмент в профессиональной деятельности»
2. Инновационные маркетинговые технологии в системе продвижения компаний
3. Оценка и реализация бизнес-проектов в профессиональной деятельности.
4. Лидерство, карьера и самоменеджмент.
5. Экономика предпринимательства.

Данные дисциплины рассчитаны на обучающихся направлений подготовки 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника», 39.03.02 «Социальная работа», 44.03.01 «Педагогическое образование» профили «Начальное образование», «Дошкольное образование».

Кафедра проводит обучение слушателей по 3 программам дополнительного образования «Налоговый и бухгалтерский учет в организациях с использованием программы «1С: Бухгалтерия», «Кадровый учет и расчет заработной платы в организациях с использованием программы "1С: Зарплата и управление персоналом»», «Образовательная программа повышения квалификации с изучением программы 1С: Управление торговлей 8.3».

1.2. Научно-исследовательская деятельность

На кафедре «Менеджмента и экономики» ведутся активные научные изыскания в области экономики, управления, образования по различным частным и смежным (междисциплинарным) направлениям и узкоспециализированным сферам исследований, осуществляют научно-исследовательские работы по тематике социально-экономического развития территории города и региона, организации ежегодных научно-практических конференций по актуальным проблемам региональной муниципальной экономики. Преподаватели регулярно планируют свою научную деятельность и отчитываются на итоговых заседаниях о проделанной работе.

Основные научные направления (по которым подразделение осуществляет научно-исследовательскую деятельность).

Таблица 1.

№	Научное направление	Коды по ГРНТИ (xx,yy; xx,yy)
1	Взаимодействие государства и бизнеса в системе инновационного развития региональной экономики	06.35.5 Социальные и экономические проблемы развития. 06.61 территориальная структура экономики. региональная и городская экономика
3	Формирование инвестиционного и инновационного потенциала территорий	06.52.17 Теория и практика прогнозирования и планирования экономического развития

Преподаватели и студенты кафедры принимают активное участие как в проводимых внутривузовских научных мероприятиях, так и конкурсах и конференциях Всероссийского и международного уровня.

1. Кафедра принимала участие в выполнении НИР по темам:
 - «Стратегический анализ развития г. Новошахтинска как форма продвижения бренда ЮФУ и Фонда целевого капитала».
 - «Исследование экономического состояния г. Новошахтинска и потенциальных рынков ИТ-решений».
2. Средний Индекс Хирша в расчете на одну ставку – 5,3.
3. Организованы и проведены 4 региональные конференции:
 - Научно-практическая конференция «Стратегии городского развития: реалии и перспективы», 28.06.2018 г.
 - IV Региональная научно-практическая конференция «Проблемы образования, экономики, формирования личности», 22 мая 2019 г.;
 - Региональная научно-практическая молодежная конференция «Цифровая экономика: перспективы развития бизнеса в новых условиях», 22.11.2019;
 - Межвузовская научно-практическая студенческая конференция: «Предпринимательство как ресурс развития России», 20.11.2020
4. Изданы 2 сборника по результатам проведенных конференций (включены в РИНЦ).
5. ППС кафедры приняли участие в издании коллективной монографии: Стратегии городского развития: реалии и перспективы, (включена в РИНЦ).
6. Участие в V отборочный чемпионат Южного федерального университета по стандартам Worldskills Russia, компетенция «Предпринимательство» (R. II ENTREPRENEURSHIP) – призеры.

На кафедре успешно функционирует студенческая лаборатория «Молодежный инновационный Бизнес-инкубатор (МИБИ)». Её целью являются формирование предпринимательского мышления молодежи, осуществляемое посредством следующих технологий: курсы бизнес-проектов, круглых столов, тренингов, семинаров, олимпиад, бизнес-форумов.

Достижения студентов: Победитель II степени конкурса «Лидер Дона» в номинации «Лидер детского/молодежного общественного объединения (от 18 до 24 лет)», участие в форуме «Молодежная команда страны» в Ростове-на-Дону, во Всероссийском фестивале студенческого спорта «АССК.Фест» в Казани; Чемпион Универсиады ЮФУ в 2019 и 2020 годах. Чемпион Всероссийского финала чемпионата АССК России (2020); Призер всероссийского конкурса лидеров детских и молодежных общественных объединений «Лидер 21 века» в Курске (декабрь 2021). Член Молодежного парламента при Новошахтинской городской Думе.

1.3 Международная деятельность

Сотрудники и студенты кафедры МиЭ регулярно участвуют в международных конференциях и олимпиадах, неоднократно занимая призовые места, публикуют работы в международных периодических изданиях. Так, начиная с 2013 года ежегодно, в рамках международного студенческого форума РАЕ, организуется секция в разделе экономические науки.

1.4 Профориентационная деятельность и работа с талантливой молодежью

Стратегия набора абитуриентов на кафедре базируется на прогнозе состояния рынка образовательных услуг и потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием в области экономики.

В основу стратегии набора абитуриентов положены:

- профориентационная работа с выпускниками средних общеобразовательных учебных заведений и колледжей Новошахтинска, Шахт и Красного Сулина и др. районов;
- подготовка информационных материалов по направлениям подготовки в филиале для публикации в средствах массовой информации;
- формирование положительного имиджа к филиалу у потребителей образовательных услуг посредством ежегодно проводимых мероприятий лабораторией МИБИ в честь Дня российского предпринимательства, Всемирной недели предпринимательства, конкурсов и проектов и др..
- Участие в проведении профессиональных проб по компетенции Предпринимательство в рамках проекта «Билет в будущее» для школьников 7-10 классов.

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, бизнес-структурами, общественными и профессиональными организациями:

Таблица 2

Дата	Организация, предприятия, компания	Название мероприятия
Октябрь 2021 г.	АНО «Агентство стратегических инициатив» в Ростовской области; РРО «Деловая Россия»; НКО «Центр Содействия Молодежному Предпринимательству»; Гарантийный фонд РО.	Мероприятия в рамках проекта «Деловая молодежь Дона»
Ноябрь 2021 г.	Администрация г. Новошахтинска; Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России»; Медицинский центр «Семейный доктор».	Студенческий бизнес форум 2021: «Предпринимательство как ресурс развития России»

1.5 Инфраструктура

Обучение студентов кафедры проходит в двух учебных корпусах НШФ ЮФУ. Учебный процесс обеспечен средствами вычислительной техники: компьютерными классами и аудио-видео кабинетами, объединенными в локальную сеть и имеющими выход в Internet, что обеспечивает возможность оперативного получения и обмена информацией; IBM PC-совместимыми компьютерами.

Кафедра менеджмента и экономики занимает два помещения: кабинет кафедры, кабинет зав.кафедрой.

На кафедре находится 3 компьютера, 1 ноутбук, 2 принтера.

Из программного обеспечения, используемого в учебном процессе, на кафедре и в аудиториях установлены программы MS Office, Adobe Reader, Windows Media Player, программное обеспечение для 1-С: Бухгалтерия 8.3.

1.6 Трудоустройство

В учебном процессе участвуют преподаватели, одновременно являющихся руководителями или ведущими сотрудниками организаций и предприятий города, что позволяет организовывать непрерывную обратную связь с работодателями, повышать качество подготовки выпускников и необходимую адаптации учебного процесса к требованиям современного рынка труда. Работодатели в обязательном порядке участвуют в работе ГЭК в период итоговой аттестации.

Ежегодно проводится внутренний аудит эффективности трудоустройства выпускников в три этапа: прогноз трудоустройства (июнь), показатели трудоустройства непосредственно после получения диплома (сентябрь-октябрь), показатели трудоустройства через год после окончания вуза (май-июнь). Информация по итогам аудита своевременно предоставляется в учебно-методическое управление филиала.

На кафедре ведется и ежегодно обновляется реестр выпускников, имеются справки, подтверждающие работу в организациях и предприятиях. Выпускники кафедры трудоустраиваются по специальности, как на территории Ростовской области, так и за её пределами.

Процент трудоустройства выпускников 2021 года, составил 83%. За 2016 и 2018 года трудоустройство составило 100%. Мониторинг удовлетворенности выпускников (анкетирование) показал, что 100% опрошенных посчитали, что вуз дал им хороший комплекс знаний и навыков, в полной мере отражающий суть и содержание специальности.

2 Анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон

Сильные стороны	Слабые стороны
Образовательная деятельность	
Наличие современной учебно-лабораторной базы; привлечение студентов к выполнению НИР; реализуется инновационный характер развития образовательной деятельности и реализации студентами реальных научно-исследовательских проектов	Нерегулярный набор студентов (не всегда выделяются контрольные цифры приема). наличие неполных групп (меньше 15 человек); низкая эффективность работы по привлечению студентов, обучающихся по договорам на целевое обучение
Развитие кадрового потенциала	
Наличие кадров высшей квалификации; рост заработной платы НПП. возможность повышения профессиональной квалификации сотрудников за счет участия в реализации программ дополнительного образования, руководителей образовательных программ.	Снижении числа штатных преподавателей; высокая организационная и административная нагрузка на преподавателей кафедры.
Научная деятельность	
Сильный кадровый потенциал (100 % НПП со степенями кандидатов наук); организация регулярных научных мероприятий различного уровня; наличие публикаций НПП в базах Scopus, ВАК, РИНЦ.	Трудности с публикаций в изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus I и II квартилей;
Материально-техническое обеспечение	
Материально-техническая обеспеченность образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	Наращение темпов устаревания компьютерной техники
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> – Развитие роста качества человеческого капитала ППС; – Увеличение числа публикаций в изданиях индексируемых в базах Web of Science. Scopus 	<ul style="list-style-type: none"> – Сокращение нагрузки ППС; – конкуренция со стороны других региональных вузов, реализующих программы по аналогичному профилю.

3 Цель и задачи программы развития структурного подразделения

Цель программы развития структурного подразделения:

Стратегической целью программы является формирование и укрепление позиции кафедры в регионе, подготовка конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов, обладающих культурой современного экономического мышления и компетенциями, соответствующими требованиям образовательных программ и стандартов нового поколения, способных осуществлять аналитическую и научно-практическую деятельность и владеть современными методами поиска и обработки экономической информации, готовых к применению современных электронных технологий, онлайн-коммерции и цифровой трансформации бизнеса на предприятиях и организациях различных форм собственности, а также в государственных и муниципальных организациях и ведомствах.

Программа развития имеет полную согласованность с ключевыми положениями и тенденциями Программы развития Южного федерального университета.

Задачи программы развития структурного подразделения:

В соответствии с основной целью ключевые задачи программы развития кафедры МиЭ связаны с модернизацией образовательного процесса, повышением продуктивности научно-исследовательской деятельности, развитием кадрового потенциала, совершенствованием молодежной политики, развитие материально-технической базы кафедры.

В связи с этим основными задачами программы развития являются следующие:

- сохранение и укрепление позиции кафедры;
- развитие компетенций в области «Цифровой экономики», которые объединяет экспертов в области электронных технологий, онлайн-коммерции и цифровой трансформации бизнеса;
- формирование компетентности студентов кафедры в сфере предпринимательства;
- развитие дополнительного образования, посредством расширения числа программ профессиональной переподготовки, в т.ч. дистанционных;
- развитие системы дополнительного образования с целью обеспечения цифровой компетентности населения;
- увеличение количества обучающихся.
- увеличение количества внешних субъектов рынка образования, охваченных системной профориентационной работой;
- увеличение количества НИР (в т.ч. гранты), выполненных ППС кафедры;
- повышение публикационной активности преподавателей.

4. Программа мероприятий

1) Модернизация образовательной деятельности подразделения

Проект 1.1. Повышение конкурентоспособности выпускников кафедры на рынке труда

Цели:

- повышение эффективности трудоустройства выпускников кафедры МиЭ;
- обеспечение квалифицированными кадрами предприятий и организаций г.Новошахтинска, региона и РФ.

Способы достижения:

- расширение областей взаимодействия с организациями-работодателями, учёт пожеланий ведущих работодателей при разработке образовательных программ;
- корректировка образовательных программ с учетом требования профессиональных стандартов в сфере экономики и управления;
- привлечение работодателей к формированию заказа на подготовку специалистов. Заключение и реализация договоров с профильными предприятиями и организациями на проведение целевых наборов абитуриентов;
- тесное взаимодействие с Центром занятости населения г.Новошахтинска и Центром карьеры ЮФУ в части организации ярмарок вакансий, встреч с работодателями, обучающих семинаров и тренингов, презентаций и других мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников кафедры;
- трудоустройство выпускников на предприятия-партнеров и ведение мониторинга адаптации и развития карьеры выпускников на основании сведений работодателей;
- формирование тематик курсовых и дипломных работ в соответствии с заявками работодателей;
- инициирование разработки и реализации совместных инновационных проектов кафедры и организаций-партнёров.

Проект 1.2. Модернизация организации образовательного процесса.

Цели:

- закрепление кафедры как лидирующего образовательного центра в сфере управления и экономики региона и города.

Способы достижения:

- совершенствование содержательной части образовательных программ направленных на развитие компетенций в области «Цифровой экономики», электронных технологий, онлайн-коммерции и цифровой трансформации бизнеса, развитию предпринимательских компетенций;
- обобщения пожеланий потребителей образовательных услуг и работодателей;
- индивидуализация образовательных траекторий студентов;
- оперативная смена их специализаций, освоение новых образовательных программ в соответствии с региональными потребностями;
- практическая реализация системы управления качеством образовательных услуг по всем образовательным программам и формам обучения;
- развитие инновационных форм образовательной деятельности, основанных на современных информационно-телекоммуникационных технологиях: внедрение дистанционных образовательных технологий в учебный процесс; использование on-line – технологий.

- разработка соответствующей учебно-методической литературы, особенно в электронном формате.
- поддержка МУАМов кафедры.

Проект 1.3. Развитие дополнительного образования

Цели:

- подготовка кадров, с целью обеспечения цифровой компетентности населения;

Способы достижения:

- разработка и продвижение программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в т.ч. дистанционных; программ направленных на обеспечения цифровой компетентности населения. Например: цифровой куратор, интернет-маркетолог, SMM-менеджер, способствующих формированию навыков использования и освоения новых цифровых технологий;
- внедрение образовательным программам, разработанных с учетом рекомендуемых опорным образовательным направлениям экономики к актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей;
- разработка соответствующего учебно-методического обеспечения;
- использование современных технологий продвижения программ дополнительного образования с учетом их особенностей и современной ситуацией на рынке труда.

Проект 1.4. Развитие взаимодействия с профильными структурными подразделениями ЮФУ.

Цель:

- повышение качества образовательных услуг через организацию сетевого взаимодействия с профильными структурными подразделениями ЮФУ.

Способы достижения:

- развитие различных форм обучения студентов кафедры менеджмента и экономики с профильными кафедрами факультета управления и экономического факультета Южного федерального университета;
- участие в внутриуниверситетских грантах ЮФУ

Проект 1.5 Профорientационная деятельность, выявление и сопровождение талантливых школьников и студентов

Цели:

- привлечение интереса абитуриентов к направлениям подготовки, реализуемым кафедрой;
- создание условий для развития способностей молодежи в области экономики и управления.

Способы достижения:

- организация и проведение школьных и студенческих олимпиад, конкурсов и т.д. на базе кафедры в рамках деятельности лаборатории МИБИ;
- привлечение абитуриентов к участию в Олимпиадах ЮФУ для школьников по секциям, соответствующим направлениям подготовки, реализуемым кафедрой и других Олимпиадах, результаты которых учитываются при поступлении в ЮФУ.

Проект 1.6. Развитие эффективных форм взаимосвязи образования и бизнеса, способствующих продвижению выпускников на рынке труда.

Цель:

- повышение качества образовательных услуг;

– обеспечение квалифицированными кадрами в области экономики и управления предприятиями и организациями Юга России.

Способы достижения:

- привлечение работодателей к формированию заказа на подготовку специалистов;
- заключение и реализация договоров с профильными предприятиями и организациями на проведение целевых наборов абитуриентов;
- тесное взаимодействие с Центром занятости населения г. Новошахтинска и Центром карьеры ЮФУ в части организации ярмарок вакансий, встреч с работодателями, обучающих семинаров и тренингов, презентаций и других мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников филиала;
- формирование положительного имиджа к филиалу у потребителей образовательных услуг посредством ежегодно проводимых мероприятий лабораторией МИБИ в честь Дня российского предпринимательства, Всемирной недели предпринимательства, конкурсов и проектов и др.

2) Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

Проект 2.1. Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований

Цели:

- увеличение объема НИОКР до 51800 руб. на ставку НПП кафедры;
- увеличение целевых показателей и продвижение бренда ЮФУ и филиала ЮФУ в г. Новошахтинске.

Способы достижения:

- сохранение и дальнейшее развитие на кафедре актуальных научных направлений, отвечающих запросам регионального сообщества и способствующих адекватному решению задач образовательной политики;
- участие во внутриуниверситетских грантах ЮФУ для поддержки научных исследований и проектов;
- интеграция кафедры в научно-исследовательское и инновационное пространство ЮФУ.

Проект 2.2. Развитие инновационной деятельности

Цели:

- повышение целевых показателей НШФ ЮФУ в инновационной сфере.

Способы достижения:

- повышение результативности участия кафедры в региональных и российских исследовательских проектах за счет использования современного оборудования, интеграции научной деятельности с образовательной и инновационно-производственной;
- введение мониторинга научных исследований для повышения результативности решения региональных проблем;
- расширение ареала участия студентов направления экономика и менеджмент в конкурсах НИРС, в том числе через проектную деятельность;
- развитие инновационной инфраструктуры для совершенствования учебно-научной деятельности в рамках МИБИ.
- увеличение дохода от научно-исследовательской и инновационной деятельности через участие в грантах и хоздоговорных работах.

3) Развитие кадрового потенциала

Проект 3.1. Развитие кадрового потенциала

Цели:

- повышение уровня профессиональной квалификации научно-педагогических работников кафедры;
- омоложение кадрового состава научно-педагогических работников кафедры.

Способы достижения:

- разработка и реализация программы кадрового резерва и совершенствование кадрового потенциала кафедры;
- создание благоприятных условий для карьерного роста молодых перспективных сотрудников с целью повышения уровня их заинтересованности в работе на кафедре, снижению вероятности оттока молодых кадров и, как следствие, снижение среднего возраста научно-педагогических работников;
- способствование профессиональному росту ППС, привлечение на кафедру молодых преподавателей до 39 лет.

4) Мероприятия в области молодежной политики

Проект 3.1. Формирование сообщества, ориентированного на постоянное совершенствование навыков профессиональной и инновационной деятельности.

Цели:

- расширение возможностей профессионального самоопределения, удовлетворение потребностей студентов в личностном, духовном, физическом развитии и самореализации;
- подготовка обучающихся к логике существования в рамках парадигмы «обучение в течение жизни».

Способы достижения:

- поддержка молодежного лидерства и социальных инициатив;
- вовлечение молодежи в исследовательскую и проектную деятельность;
- участие в соревнованиях Worldskills по компетенции «Предпринимательство»;
- участие студентов в конкурсах стартап-проектов, хакатонах, программах инновационного развития регионального и федерального уровней;
- развитие открытого диалога путём социологического мониторинга, психологического сопровождения и обратной связи обучающихся.

5) Развитие материально-технической базы кафедры

Проект 5.1. Укрепление материально-технического оснащения кафедры

Цели:

- повышение качества подготовки бакалавров;
- улучшение условий проведения научных исследований обучающимися и сотрудниками кафедры;

Способы достижения:

- обновление оборудования кафедры и учебных аудиторий, оснащение студенческой лаборатории МИБИ (Молодежный инновационный бизнес-инкубатор) и использование средств вычислительной техники, информационных технологий для модернизации научной, учебной, инновационной деятельности;
- дооснащение и модернизация аудиторно-лабораторного фонда кафедры компьютерами, копировальной и множительной техникой.

5. Взаимосвязь программы развития структурного подразделения с Программой развития Университета

Связь с ключевыми политиками Программы стратегического академического лидерства ЮФУ:

Образовательная политика.

Развитие индивидуализации образовательных траекторий с применением проектно-ориентированного обучения и реализация модели «2+2+2» на основе осознанного выбора направлений профессионально-личностного развития и за счет формирования индивидуальных компетентностных моделей.

Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.

Формирования цифровых компетенций у обучающихся по направлениям менеджмента и экономики бакалавриата. Возможность для обучающихся рамках модулей университетской академической мобильности (МУАМ) по основным профессиональным образовательным программам по непрофильным для ИТ-сферы направлениям сформировать и развить дополнительные ИТ-компетенции и навыки использования цифровых инструментов в той или иной предметной области.

Молодежная политика.

Развитие системы мотивации для вовлечения молодежи (в т.ч. школьников) в исследовательскую и проектную деятельность (СНО, проектные группы) согласно научным приоритетам (2.2. Научно-исследовательская политика).

Популяризация научно-технического творчества, предпринимательской и инновационной деятельности молодежи.

Реализация трехсубъектной модели молодежной политики: «университет – обучающийся – внешняя среда» с привлечением сети партнеров (школы, работодатели, органы государственной власти АСИ, АНО «Россия — страна возможностей» и др.) и формирование университетской идентичности в логике «школьник – абитуриент – обучающийся – выпускник».

6. Ожидаемые результаты (2022-2026)

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах Программы развития кафедры менеджмента и экономики филиала ЮФУ в г. Новошахтинске на 2022-2026

№	Наименование показателя	Значение в год избрания 2021	Значение в 1-й год 2022	Значение в 5-й год 2026
1. Показатели программы развития структурного подразделения				
1.1	Средний бал ЕГЭ студентов университета, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета, за исключением лиц, поступивших с учетом прав и в рамках квоты целевого приема.	0	66	76
1.3	Численность студентов, с которыми заключены договоры о целевом обучении в общей численности обучающихся студентов, чел.	0	0	3
	Удельный вес численности студентов, с которыми заключены договоры о целевом обучении в общей численности обучающихся студентов, %	0	0	4,3
1.4	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся на программах бакалавриата, специалитета, в общей численности студентов, %	0	0	4,3
1.5	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе: WoS – в расчете на 100 научно-педагогических сотрудников, Scopus - в расчете на 100 научно-педагогических сотрудников.	4	0	5
		0 133,3	0 0	0 250,0
1.11	Общий объем доходов, тыс. руб.	3485,3	3600,0	7000,0
1.12	Доходы структурного подразделения из всех источников на 1 НПП, тыс. руб.	2323,5	2400,0	3500,0
2. Показатели базовой части Программы стратегического академического лидерства				

2.1	Объем привлеченных подразделением средств от НИОКР, всего, руб. В расчете на одного НПР (руб./чел.)	0 0	76,92 51,28	102,56 76,92
2.2	Количество ППС до 39 лет в структурном подразделении, чел. Доля сотрудников до 39 лет в общей численности ППС, %	0 0	0 0	0,75 40
2.3	Количество обучающихся по основным ОП (очная форма), получившие дополнительную квалификацию на бесплатной основе, чел. Их доля в общей численности обучающихся, %	0 0	0 0	30 42
2.4	Объем средств от приносящей доход деятельности, всего, руб. Объем средств от приносящей доход деятельности, на одного НПР, руб./чел.	1 162 286 774 857,33	1 200 000,0 800 000,0	2 200 000,0 1100 000,0
2.5	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, чел.	0	0	30
2.6	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств, руб.	0	5000	25000
2.7	Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета по очной форме обучения, чел.	15	11	30
4. Прочие показатели				
4.1	Прошедшие ДПО по тематикам стратегических проектов, чел., в т.ч.: - сотрудники - обучающиеся - внешние партнеры	0 0 0	1 0 0	3 0 0
4.2	Количество сотрудников, прошедших программы ДПО (в рамках Корпоративного университета ЮФУ), чел. Количество сотрудников, обучившихся на внешних программах ДПО, чел.	3 3	3 3	4 4

4.3	Количество привлеченных в структурное подразделение сотрудников с внешнего рынка труда, чел. - по договорам ГПХ - в штат как внешних совместителей - в штат на основное место работы	4 0 0	4 0 0	5 0 1
4.5	Количество кандидатов наук, докторов наук, их доля в общей численности ППС Количество защит кандидатских/докторских, из них: - в диссертационных советах ЮФУ; - других вузов	3/100 0 0 0	3/100 0 0 0	4/100 0 0 0
4.7	Количество ППС, прошедших международные стажировки, чел.	0	0	1

Зав. кафедрой МиЭ
доцент, кандидат экономических наук



Т.В. Карпенко